



ALERTA SERVIDOR

Informativo do SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião

Março de 2011 • Ano IX • Edição 89 • Distribuição Dirigida

Presidente do Sindserv reúne-se com servidores da Costa Sul e Costa Norte

Fotos: Sindserv



Ivan Moreira Silva reunido com servidores na Regional de Boiçucanga

Ivan Moreira Silva, presidente do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, percorreu a Costa Sul da cidade, dia 17 de fevereiro, para contato com servidores desta área. Na oca-

são, ouviu reivindicações do funcionalismo, que envolve falta de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) completos e adequados, além de direitos excluídos do Estatuto da categoria. Ele também



Servidores em café da tarde com Ivan, na filial do Sindserv, Enseada

esteve em café da tarde com funcionários da Costa Norte da cidade, dia 16 de fevereiro. Entre outros assuntos, o presidente solicitou apoio dos servidores no sentido de unirem-se nas lutas da categoria e

também para que o prefeito aceite reunião para discutir as demandas do funcionalismo. Ele pede comparecimento em massa na assembleia geral itinerante dias 14, 16 e 18 de março. **PÁG. 3 e 8**

Assembleia Geral Extraordinária

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião realizará Assembleia Geral Extraor-

dinária (itinerante), dias 14, 16 e 18 de março, em Boiçucanga, Enseada e Centro. **Veja Edital PÁG. 8**

Sindserv firma parceria com presidente da Câmara

PÁG. 8

Dia Internacional da Mulher

PÁG. 4

Conquista do Sindserv

Arquivados três processos contra servidores

PÁG. 3

Sindserv propõe lei para abono de permanência

PÁG. 5

Imposto de Renda

PÁG. 7

PS de São Sebastião supera 83% de atendimentos da região

PÁG. 6 e 7

Editorial

Perdas no Estatuto

Ao longo de dois anos à frente do Sindserv, tive em muitos momentos que explicar a alguns servidores pouco informados ou desavisados quanto e quais foram nossas perdas de benefícios retirados de forma arbitrária pelo então prefeito, também servidor, Dr. Juan, do estatuto da categoria como a lei complementar 076/2006.

Não me canso de reforçar quais são as perdas do atual estatuto: Sexta parte; vale transporte; seis faltas abonadas; possibilidade de vendas de 45 dias da licença-prêmio; redução dos critérios para adquirir a licença-prêmio; reflexo de horas extras; duas gratificações universitária, e incorporação de 10% para os servidores que tenham exercido cargo de confiança (função gratificada).

Os que mais cobram com direito estes benefícios são aqueles que

aplaudiam a proposta de reforma do estatuto no salão paroquial, dia 19 de outubro de 2005. Alguns desavisados dessa administração insistem em dizer que à época não houve movimento sindical, em especial deste presidente e funcionário. Eu estava lá. Em 2005 e 2006, não tivemos força para lutar contra aquele ato arbitrário. Hoje, convoco em nome da categoria, a participação de todos para reivindicarmos nossos direitos prometidos (programa de governo) em campanha. Não estamos cobrando algo que não esteja previsto em leis ou fazendo política partidária contra qualquer que seja.

Servidores, como eu, acreditaram nas propostas "programa de governo" desta administração, mas até agora não se concretizaram. Juntos, devemos cobrar, sem esquecer quem de fato retirou nossos benefícios. E para aqueles

que nos prometeram, publicamente, não cobramos absurdos, mas somente o retorno de nossos direitos.

Nesta semana, recebemos a informação de que uma nova modalidade de aproximação da categoria vem sendo feita pela prefeitura. Trata-se de café da manhã aos servidores aniversariantes do mês. Ficamos surpresos e entendemos como louvável (se não necessário). O Sindserv continua em busca do diálogo com a administração para que os problemas relatados pelos servidores – que este órgão de classe representa – sejam resolvidos. O Sindserv busca beneficiar a todos.

Conclusão: A administração tenta copiar as ações do Sindserv, mas sem atender as necessidades reais da categoria. Novamente, "pão e circo".

Ivan Moreira Silva
Presidente do Sindserv

Comunicado aos Servidores

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) Alerta que o denominado "Jornal do Servidor" não representa os interesses do funcionalismo público municipal e não tem, portanto, qualquer relação com o Jornal Alerta Servidor, deste Sindicato. O "Jornal do Servidor" é mais um informativo da Prefeitura de São Sebastião, de interesse deste governo municipal e pago com dinheiro público.

Diante deste "Jornal do Servidor", o Sindserv encaminhou o ofício 70/2011 à Câmara Municipal, solicitando providências quanto ao gasto do dinheiro público para marketing e questiona se neste caso é legítima a publicidade para assuntos político-partidários.

Ivan Moreira Silva, Presidente do Sindserv

E X P E D I E N T E



O jornal Alerta Servidor é um informativo mensal e gratuito do Sindicato dos Servidores Públicos de São Sebastião

Rua José David do Vale, 33
Centro - São Sebastião
Fone: (12) 3892-1545 - Fax: (12) 3892-4097

As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail: jornalismo.sindserv@uol.com.br

Distribuição interna e dirigida

WWW.SINDSERV.COM
DIRETORIA

Presidente: Ivan Moreira Silva
Secretário Geral: Carlos Alberto de Sant'anna "Gilbertinho"
1º Secretário: Isabel Cristina C.P.S. Aguilera
2º Secretário: Adilson Ferreira de Moraes
1º Tesoureiro: Francisco Ferreira Bonfim
2º Tesoureiro: Aldo Pedro Conelian Junior
Suplentes: João Luiz de Souza, Márcia Fernanda S. Andrade, Luiz Teixeira da Silveira, Belmiro dos Santos Rodrigues, Hipólito Carvalho Santana, Luiz Carlos da Costa Pereira.
Conselho Fiscal: Osvaldo Gonçalves Leite; Orlando Eduardo de Moraes Filho
Suplentes: Francisco Donizete da Silva; Elias Cecílio Neto; Jessé de Matos Borges
Conselho de Representantes: Simeí da Silva Ferreira; Carlos Henrique de Campos
Suplente: José Roberto Bonafé;

Editora Responsável
Nívia Alencar - MTb 21.218
Diagramador
Genilson Júnior
Tiragem 3.000 exemplares
Impressão
Atlântica Gráfica e Editora Ltda.

Jornal do SERVIDOR

Informativo da Prefeitura de São Sebastião - Janeiro/Fevereiro de 2011 - Ano 11 - Nº 01 - www.sindicatosp.org.br

Festa é aprovada por mais de 5 mil pessoas



Os servidores públicos municipais de São Sebastião encerraram 2010 com uma grande festa, realizada no dia 17 de dezembro. Mais fotos e detalhes nas páginas 04 e 05

Guarda Civil recebe bicicletas para ampliar rondas no centro
Servidores recebem uniformes, EPI's e reajuste no final do ano

Presidente do Sindserv fala e ouve servidores

Ivan Moreira Silva visitou funcionários da Costa Sul

Fotos: Sindserv

Ivan Moreira Silva, presidente do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, percorreu a Costa Sul da cidade, dia 17 de fevereiro, para contato com servidores desta área. Ele esteve em Boiçucanga, Maresias, Juquehy e em Boracéia.

Na ocasião, ele ouviu reivindicações do funcionalismo, que envolvem falta de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) completos e adequados, além de direitos excluídos do Estatuto da categoria, como a 6ª parte, possibilidade de venda 45 dias de licença-prêmio, seis faltas abonadas, reflexo de horas extras, vale transporte e reivindicação de seis meses de licença maternidade.

Ele também fez esclarecimentos sobre o "jornal do Servidor", criado pela prefeitura, mas que não representa interesses da categoria e não tem qualquer relação com o Alerta Servidor.

O presidente do sindicato também falou sobre o Recurso Administrativo, com efeito suspensivo, que o Sindserv ingressou, dia 28 de janeiro, contra a Ordem de Serviço (OS) 19/2010, da Secretaria de Admi-

nistração da Prefeitura de São Sebastião. "Esta OS contraria dispositivos legais, como a própria Constituição Federal, porque condiciona a abertura da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) a várias exigências a serem cumpridas pelo servidor público", ele explicou.

Ivan Moreira também alertou sobre excesso de Processos Administrativos contra servidores, e orientou os servidores a se precaverem contra este tipo de represália.

O presidente do Sindserv também solicitou apoio dos servidores no sentido de unirem-se nas lutas da categoria e também para que o prefeito aceite reunião para discutir as demandas do funcionalismo. Ele informa que vem procurando membros do primeiro e segundo escalões da administração (secretários e diretores) e alguns vereadores para reiterar a necessidade do diálogo com o patrão.

Dias 14, 16 e 18 de março, o sindicato realizará assembleia geral itinerante (veja edital nesta edição). É importante o comparecimento em massa dos servidores públicos a fim de reforçar a luta por seus direitos.



Gilmar Novas e Wellington José de Freitas



João Basílio Rodrigues Junior, o Pilão, e Ari Manoel Moreira



Ivan Moreira Silva reunido também com servidores em Boracéia

Conquistas do Sindserv

Arquivados três processos administrativos contra servidores

O Sindserv conquistou mais três vitórias a favor dos servidores. Trata-se de três processos administrativos abertos pela Prefeitura de São Sebastião contra servidores da Guarda Municipal que foram arquivados.

De acordo com o advogado de defesa Ricardo Harada, a serviço do Sindserv, foi comprovada inocência dos funcionários. "Eles não cometeram nenhuma irregularidade, agiram no estrito cumprimento de seu dever legal, conforme rege o Estatuto do Servidor", ele acentua.

Plantões jurídicos - No início de fevereiro, o plantão jurídico na filial do Sindserv, em Boiçucanga, recebeu oito servidores, interessados em esclarecimentos sobre a 6ª parte (direito assegurado a cada 20 anos de serviço prestado), e também sobre normas de aposentadoria, entre outros assuntos.

Conforme o advogado Ricardo Harada, funcionários que completarem 20 anos de serviço podem procurar o Sindserv para reaver o benefício da 6ª parte via procedimento judicial.

Manifestações dos servidores durante reunião com presidente Ivan

Wellington José de Freitas, frentista: "Sou magro, recebi só uma muda de uniforme – calça e camisa – e que cabe cinco de mim".

Gilmar Novas, frentista: "Recebi só uma muda de roupa (uniforme)".

João Basílio Rodrigues Junior, o Pilão, operador de máquina: "Recebi óculos e protetor de ouvido, camisa e calça (insuficientes) e par de botas; protetor solar não. Preciso de ao menos três camisas e duas calças, com este calor todo é impossível usar a mesma muda de roupa todo dia".

Ari Manoel Moreira, braçal encarregado: É servidor há 24 anos. "Só recebi uma calça e uma camisa, bota não, protetor solar recebi porque peguei, quanto à única muda de roupa não dá pra usar todo dia porque fica fedendo".

Outras frases de servidores

"Vamos parar de ser cordeiros".

"No Egito, o povo conseguiu tirar o presidente".

"Vamos cobrar também os vereadores".

"Daqui a 1 ano e meio eles voltarão pedindo nossos voto".

"Dispersos, não temos força".

DIA INTERNACIONAL DA MULHER

O Dia Internacional da Mulher, celebrado em 8 de março, tem como origem manifestações das mulheres russas por melhores condições de vida e trabalho. Essas manifestações marcaram o início da Revolução Russa de 1917. Mas a ideia de celebrar dia da mulher já havia surgido desde os primeiros anos do século 20, nos Estados Unidos e na Europa, no contexto das lutas de mulheres por melhores condições de vida e trabalho, bem como pelo direito de voto.

O Alerta Servidor homenageia todas as mulheres. Abaixo, exemplos de profissionais.



Gilsa Angélica Pinheiro, assistente administrativo: Funcionária pública de São Sebastião há 15 anos e mãe de quatro filhos. "Sou feliz aqui na Secretaria das Administrações Regionais (Boiçucanga)".



Gizete Simone da Silva, diretora da EM Boracéia: Funcionária pública há nove anos. Mãe de dois filhos. "Sinto-me realizada. A mulher tem força muito grande e vai conquistar condições iguais de trabalho, neste país, onde o salário entre homens e mulheres ainda é distinto em algumas áreas".



Lídia Ignez, assistente administrativo: Mãe de dois filhos e servidora pública há 16 anos. "Sinto-me realizada. Vamos ver como será este país sob

comando de uma mulher presidente. Nossa carga de trabalho é forte, dona-de-casa, mãe e profissional.



Terezinha Rodrigues da Silva, auxiliar de enfermagem: Servidora pública há 10 anos, é formada em enfermagem, apesar do cargo como auxiliar. Mãe de dois filhos. "A mulher conquista cada vez mais espaço. Ao menos em minha categoria há união entre os servidores públicos".



Rosa Maria Fernandes, auxiliar de enfermagem: Servidora pública há 11 anos, atua em farmácia da prefeitura. Mãe de dois filhos e avó. "A mulher tem muita força e coragem, um dia chegaremos lá. Quanto aos servidores públicos, a categoria é muito dispersa, precisa se informar melhor e participar mais das questões em comum a todos nós".

Fotos: Sindserv



Sandra Regina dos Passos, auxiliar administrativo: Servidora pública há 18 anos, atua no Centro Municipal de Reabilitação. Mãe de dois filhos. "Sinto-me realizada em poder ajudar as pessoas. A mulher em geral resolve muitas coisas, está à frente de muitas coisas. O funcionalismo público municipal poderia ser mais unido para lutar por nossos direitos".



Geralda dos Santos Oliveira, inspetora de alunos: Servidora há 25 anos. Tem seis filhos e seis netos. "Sou feliz, sou merendeira, mas hoje inspetora de alunos, gosto do meu trabalho. Nossa categoria é boa. A mulher brasileira tem garra, fibra".



Maria Regina Potenza, coordenadora pedagógica: Servidora pública há 11 anos, tem três filhos. "Sou totalmente realizada, consigo ser eu mesma, sinto-me livre, feliz e satisfeita comigo mesma. As mulheres são especiais porque geram, digo sem desmerecer os homens. Temos responsabilidade social, assim vejo professoras e diretoras, são muito dedicadas. Na educação deste país houve avanço, mas somente a escola não resolve, é preciso envolvimento da família, da comunidade e dos políticos".



Edna Barbosa, auxiliar de educação: Mãe de uma filha e funcionária pública há 13 anos. "A categoria é pouco atendida pela prefeitura, falta até respeito em alguns casos".



Simone Aparecida da Silva, auxiliar administrativo: Funcionária pública há 19 anos. Mãe de um filho. "Sinto-me realizada; nossa categoria é boa, mas precisa ser mais unida. Nós, mulheres, somos muito especiais e responsáveis por grande carga de trabalho. Cuidamos do lar, dos nossos filhos, de nossa família, somos profissionais responsáveis, competentes e dedicadas".

Sindserv solicita lei para garantir abono de permanência

Sindserv



Ivan Moreira Silva

O Sindserv encaminhou à Prefeitura de São Sebastião solicitação de projeto de lei destinado a garantir abono de permanência aos servidores que já preencheram os requisitos para fins de aposentadoria. O objetivo é que estes servidores, de forma automática, possam ter o benefício.

Confome o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, o abono de permanência é a suspensão do desconto da contribuição previdenciária (Faps), quando o servidor completa todos os requisitos para aposentar-se e ainda conti-

nuar trabalhando. Atualmente, o servidor que completou os requisitos deve, mediante pedido via protocolo, requerer o abono de permanência, caso contrário, o desconto da contribuição previdenciária (Faps) prossegue.

Uma vez aprovado projeto de lei proposto, a prefeitura, a partir da data em que o servidor completou os requisitos para aposentar-se, deverá suspender de forma automática o desconto referente à contribuição previdenciária, sem necessidade de o servidor ter que solicitá-lo formalmente.

CIPA realizará reunião dia 10 de março



Comissão Interna de
Prevenção de Acidentes



A Cipa (Comissão Interna de Prevenção a Acidentes) de São Sebastião realizará nova reunião ordinária no dia 10 de março, quinta-feira, no Pátio de Obras, centro da cidade, a partir das 14h. Conforme o vice-presidente da Cipa, Célio Silveira, o Madruga, na pauta da reunião consta falta de Equipamento de Proteção Individual (EPIs) aos servidores públicos municipais.

Sindserv firma novos parceiros

O Sindserv tem firmado parcerias para viabilizar convênios junto a estabelecimentos comerciais. Um deles, por exemplo, foi realizado com a Della Mare - calçados femininos - de Caraguatatuba. Esta loja oferecerá 15% de descontos para servidores sindicalizados ao Sindserv.

Em São Sebastião, a loja Colombo, de confecções, também firmou convênio para oferecer 10% de desconto ao funcionalismo. Os trabalhadores interessados nas promoções devem apresentar a carteirinha sindical.

A Estação da Beleza, no cen-

tro de São Sebastião, promoverá cursos para servidores. São cursos profissionalizantes de estética que envolvem aulas teóricas e práticas de maquiagem, depilação, manicure e pedicure, das 18 às 21 horas. Para servidores sindicalizados a matrícula custa R\$ 30,00 e a mensalidade R\$ 50,00. Os cursos começam em março. As vagas são limitadas. O Sindserv continua aberto a negociações com empresas prestadoras de serviços interessadas em estabelecer convênios do gênero aos servidores. Mais informações no sindicato.

della  mare
CALÇADOS FEMININOS

**DE JAÚ PARA O
LITORAL NORTE**
SAPATOS E BOLSAS, DIRETO DA FÁBRICA

BOLSAS
30%
DESCONTO

SAPATOS
15%
DESCONTO

3883-1669 / 3883-1380

Av. Anchieta, 476 - lj02 -
Centro - Caraguatatuba/SP

em parceria com:

SINDSERV



Pronto-Socorro de São Sebastião supera 83% de atendimentos da região em 2010

Papel dos servidores no Pronto-Socorro Central, Pronto-Atendimento da Costa Sul e no Hospital de Clínicas, recursos humanos e equipamentos

Fotos: Sindserv

De janeiro a dezembro de 2010, o Pronto-Socorro Central de São Sebastião, que conta com 85 funcionários, realizou 101.085 atendimentos, uma média de 8.423 por mês ou 281/dia. No Pronto-Atendimento de Boiçucanga, foram 76.587 atendimentos, uma média de 6.382 por mês e 212/dia. Durante todo ano passado, os índices apontam 83,5% de atendimentos no PS Central de São Sebastião, em relação ao total no Litoral Norte.

A situação se complica entre Natal e Carnaval quando o atendimento triplica nos pronto-socorros, sendo que no PA de Boiçucanga a demanda de pacientes é 15% maior comparada à do PS central, em razão do maior número de turistas na Costa Sul. Os dados são apontados por Juliano César Barreto, servidor público há 16 anos e atual chefe de Divisão de Emer-

gência do Complexo Hospitalar (PS Central, PA de Boiçucanga e Hospital de Clínicas, que está sob intervenção da Prefeitura desde 2007). Juliano é formado em administração hospitalar, ingressou na Prefeitura aos 20 anos como recepcionista.

Segundo Juliano, nos Pronto-Socorros atuam três médicos para clínica médica, um emergencista e um pediatra por plantão 24 horas. "A equipe é suficiente para os atendimentos, que em sua grande maioria tem caráter de ambulatório. Os casos de emergência representam até 10% do atendimento total". À noite, o PS Central não tem pediatria, a ausência é coberta por especialista do hospital. No hospital também atuam servidores públicos como a enfermeira padrão Maria do Carmo, diretora de enfermagem, e Albert de Souza Martins Vieira, coordenador de emergência.

De acordo com o interventor Márcio Tenório, responsável pelo Complexo Hospitalar, o papel da Irmandade junto ao hospital é institucional para fins de contratação de funcionários e também para auxiliar o trabalho de filantropia do hospital. "Entre os 106 leitos, 60% são destinados aos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS). Nestes últimos oito meses de administração direta, aumentamos em mais 16 leitos para clínicas médica e cirúrgica, assim como quatro leitos para a semi-UTI", afirma

Infraestrutura

Após o Carnaval serão criadas alas de observação feminina e de pediatria no Pronto-Socorro Central. Os serviços serão feitos por equipe de manutenção



O interventor Márcio Tenório, administrador de empresa

da prefeitura. Desde a instalação do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (Samu 192), do Litoral Norte, em novembro de 2010, com a central em São Sebastião, as ambulâncias municipais são destinadas para assistência seletiva (agendada). São seis ambulâncias de transporte básico e uma avançada. O hospital tem duas ambulâncias. A diretoria técnica do hospital está a cargo do médico Arquimedes Hyppolito. No hospital atuam cerca de 90 médicos contratados. Segundo Juliano Barreto, o Hospital de Clínicas, o PS Central e o Pronto-Atendimento de Boiçucanga têm atendimento de qualidade e profissionais muito bem capacitados.

Conforme Márcio Tenório, o hospital, por ser o único da cidade, não sobreviveria sem ajuda da prefeitura. A intervenção é por tempo determinado e renovada a cada 180 dias, sob justificativa. "Valorizamos o capital intelectual – nossos funcionários – os salários pagos pela prefeit-

ra superam o piso da categoria. Houve resgate da autoestima dos funcionários, do hospital e pronto-socorro".

Humanização

De acordo com o interventor, ocorre diálogo com os funcionários como fator principal. "Temos equipe de humanização e o núcleo de educação permanente de enfermagem". Pesquisa de satisfação interna tem surpreendido de forma positiva. "Nossa missão é nos aproximarmos da população, exercendo humildade, empatia, amor e carinho para a melhoria da saúde pública e qualidade de vida", diz.

"Houve melhoria nas metas qualitativa e quantitativa", Tenório acentua. "Agradecemos muito aos funcionários pela dedicação no final de ano que foi bastante estressante", diz Juliano César. "Também agradecemos aos funcionários pelo profissionalismo no momento de transição do hospital (a intervenção) até agora; são eles que fazem acontecer", finaliza Márcio Tenório.



Juliano César, chefe de Divisão de Emergências

Fotos: Sindserv



Nilza Antonia de Oliveira, servente: Servidora municipal pública há 20 anos, afirma que se sente realizada no trabalho prestado no Pronto-Socorro Central. "Gosto do que faço", completa.



Maria do Carmo Almenbagna Gomes, diretora de enfermagem do Complexo Hospitalar (Hospital, PS Central e PA Boiçucanga): Servidora há 14 anos e residente em São Sebastião neste mesmo período. A partir da intervenção da prefeitura no Hospital de Clínicas, integrando também PS Central e PA de Boiçucanga, Maria do Carmo considera que muito mudou para melhor, em especial em termos de relacionamento profissional. "Temos mais autonomia, de minha parte, muita coisa saiu do papel com esta nova administração, para ser colocada em prática; começamos alguns pro-

jetos de aprimoramento, o que a gente quer é melhor assistência. A dificuldade financeira acaba sendo superada pela humanização e qualificação profissional. Criamos o Núcleo de Educação Permanente. Sinto-me muito feliz, fui plantonista há 14 anos, na linha de frente do Pronto-Socorro, hoje estou na chefia, e vejo as coisas acontecerem.



Lucia Helena Barbosa de Souza, estagiária: Servidora pública municipal, originalmente, recepcionista, estagiando no serviço social, compartilha com as declarações da coordenadora Solange.



José Ferreira, assistente administrativo: Há 17 anos servidor municipal, atua no Pronto-Socorro Central. Nasceu em Minas Gerais e mora em São Sebastião há 27 anos. "Gosto do meu trabalho, gosto de lidar com o público", diz ele que atua na recepção do Pronto-Socorro Central.



Solange Sarmento Souza, coordenadora do Serviço Social de Saúde: Natural do Rio de Janeiro, mora em Caraguatuba. É servidora pública há 16 anos, atua no Pronto-Socorro Central de São Sebastião há 12 anos. "Passei por todos os processos de administração hospitalar, hoje considero o relacionamento com a atual administração (diretoria de intervenção) surpreendente, maravilhoso. Sinto-me respeitada enquanto profissional, a administração me concede total autonomia, confia no meu trabalho, tenho total acesso à diretoria, não era assim em administrações anteriores. Sou muito feliz e plenamente satisfeita com minha prática profissional".

Declaração do Imposto de Renda



Os servidores sindicalizados, interessados em serviços de preenchimento da Declaração do Imposto de Renda, podem comparecer ao Sindserv, a partir de 8 de março, das 14h30 às 17h30. Mais informações são fornecidas pelo telefone (12) 3892-1545.

Convênio médico sem carência

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv), em parceria com Santa Casa Saúde, oferece plano de saúde sem carência aos funcionários sindicalizados, nos primeiros dois meses de inscrição. Os interessados podem se cadastrar neste mês de março, na sede do Sindserv, centro da cidade, ou nas filiais de Boiçucanga e Enseada.

Mais informações:
3892-1545 ou
3892-4699.

FAÇA PARTE DE UM
NOVO PLANO DE SAÚDE
PARA SUA FAMÍLIA

Presidente do Sindserv se reúne com presidente da Câmara e anuncia parceira

CMSS



O presidente do Sindicato dos Servidores Públicos de São Sebastião, Ivan Moreira Silva, reuniu-se (dia 15 de fevereiro) com o presidente da Câmara Municipal de São Sebastião, Artur Balut (foto). Na ocasião, Ivan Moreira parabenizou Balut pela liderança da casa e também pelo Portal da Transparência do le-

gislativo, assim como pelas primeiras medidas administrativas elogiadas pelos servidores da Câmara.

Balut reafirmou sua proposta de valorização dos funcionários efetivos da Câmara, começando com a destinação de 60% das diretorias para funcionários de carreira. Ele também disse ao presidente do Sindserv

que se reuniu com servidores para motivá-los. Conforme Artur, o remanejamento de servidores possibilitou abertura da Câmara até 17 horas, economizando cerca de R\$ 80 mil no primeiro mês à frente da Casa.

“Avisamos um por um que vamos resolver qualquer pendência que a Câmara tenha com os servidores; em um mês e meio já liberamos cursos de qualificação profissional para servidores de vários departamentos; facilitaremos acesso a plano de saúde ou odontológico e, com certeza daremos reajuste salarial exemplar aos servidores; o índice será o melhor possível, dentro do que a legislação permitir”, concluiu o presidente Balut.

“Estou extremamente satisfeito,

principalmente porque o presidente da Câmara se mostrou também aberto a sugestões do sindicato. Endosso todas as medidas tomadas pelo Artur até agora, e antecipo que o Sindserv vai procurar ser parceiro da Câmara, porque muitos benefícios já estão ocorrendo e os servidores estão contentes. “Alguns me disseram que estão se sentindo tão estimulados como se estivessem no início da carreira, em razão do trabalho do novo presidente”, Ivan Moreira observou. A demonstração de respeito com esta categoria também foi com o Sindserv. “Na sessão da Câmara do dia 22, fui convidado a fazer parte do plenário, o que não havia ocorrido antes desta nova composição da mesa diretora”, conclui Ivan Moreira.

Café da tarde com servidores da Costa Norte

Sindserv



O presidente do Sindserv, Ivan Moreira, reuniu-se com servidores da Costa Norte da cidade, em café da tarde, na filial do sindicato, bairro Enseada, dia 16 de fevereiro. Na ocasião, ele falou sobre o Recurso Administrativo, com efeito suspensivo, que o Sindserv ingressou, dia 28 de janeiro, contra a Ordem de Serviço (OS) 19/2010, da Secretaria de Administração da Prefeitura de São Sebastião. Enfatizou que esta OS contraria dispositivos legais, como a Constituição Federal, porque condiciona a abertura da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) a várias exigências a serem cumpri-

das pelo servidor. Também alertou sobre excesso de Processos Administrativos contra servidores, orientando-os a se precaver contra represália do gênero. O presidente também alertou os servidores sobre o “jornal do Servidor”, criado pela prefeitura, que não representa interesses da categoria e não tem qualquer relação com o Alerta Servidor. Ivan Moreira também abordou falta de atendimento a reivindicações da categoria pela prefeitura e anunciou assembleia geral (veja edital ao lado) dos servidores para discutir retomada de direitos no Estatuto do Servidor e dissídio salarial.



SINDSERV Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião
Rua José David do Vale, 33 – Centro – São Sebastião – SP – CEP:11.600-000
Tel. (12) 3892.1545 Fax: (12) 3892.4097 – 8121.8526
CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / Email: sind.serv@uol.com.br

EDITAL

O SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO, com sede e foro na Rua José David do Vale n.º 33, Centro, na cidade e comarca de São Sebastião, Estado de São Paulo, possuidor do CNPJ n.º 50.322.130/0001-19, em conformidade com os termos dispostos nos Artigos 15 e 17, combinados com o Artigo 41 “usque” a 54 do Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, convoca para comparecerem à Assembleia Geral Extraordinária (Itinerante) que se realizará, conforme datas, locais, horários e pauta abaixo descrita:

Dia 14/03/2011 – Segunda-feira – Subsele Boiçucanga.
HORÁRIO: 1ª Convocação 17 horas - 2ª Convocação 18 horas

Dia 16/03/2011 – Quarta-feira – Subsele Enseada.
HORÁRIO: 1ª Convocação 17 horas - 2ª Convocação 18 horas

Dia 18/03/2011 – Sexta-feira – Sede Central.
HORÁRIO: 1ª Convocação 17 horas - 2ª Convocação 18 horas

PAUTA

- Discussão e Deliberação sobre pauta de reivindicação do dissídio coletivo 2010/2011 da categoria.
- Discussão e deliberação sobre Estatuto dos Servidores Públicos Municipais.
- Discussão e deliberação para ampliação de patrimônio “Compra de imóvel” para sede própria em Boiçucanga.

São Sebastião, 03 de março de 2011.

IVAN MOREIRA SILVA
Presidente

“Todo ser humano tem direito à liberdade de opinião e expressão; este direito inclui a liberdade de, sem interferência, ter opiniões e de procurar receber e transmitir informações e idéias por quaisquer meios, independentemente de fronteiras.”
Artigo XIX
Declaração Universal dos Direitos Humanos (1948)